
Valoración de competencias directivas

Diagnóstico objetivo para líderes que quieren impactar mejor en sus equipos y en la organización.



Claridad para avanzar con sentido



¿Para qué realizar una valoración de competencias directivas?

Para transformar una percepción general sobre el liderazgo en información útil para decidir, desarrollar y acompañar mejor.

01

Contrastar competencias

Comprobar el ajuste entre las competencias directivas de una persona y los desafíos que se espera que gestione.

02

Desarrollar potencial

Identificar fortalezas y áreas de oportunidad para crecer en el rol directivo o de mando.

03

Tomar mejores decisiones

Aportar criterio en procesos de selección, promoción interna o planes de desarrollo.

Útil en el desarrollo de planes de formación para directivos y mandos intermedios, así como en la selección o promoción interna para un puesto directivo.

3 desafíos directivos que se ponen a prueba cada día

01

Desafío relacional

Garantizar el bienestar de los empleados

Cómo genero vínculo, confianza y compromiso.

02

Desafío estratégico

Estrategia a largo plazo

Cómo conecto las decisiones de hoy con la evolución futura.

03

Desafío operacional

Cumplir objetivos a corto plazo

Cómo convierto prioridades en acción coordinada.

9 competencias para liderar con más precisión

La valoración organiza el perfil directivo en tres ámbitos de gestión, cada uno con tres competencias observables.

Gestión de equipos

- Movilizar a tus equipos
- Comunicar desafíos estratégicos
- Desarrollar a tus colaboradores

Gestión de las actividades

- Planificar y organizar acciones
- Gestionar las operaciones
- Apoyar al rendimiento

Gestión del cambio

- Iniciar el cambio
- Elaborar el cambio
- Orientar el cambio

Una medición multidimensional

El informe combina distintas dimensiones para comprender cómo se comporta una persona en el trabajo, qué le mueve y qué patrones cognitivos influyen en su forma de decidir.

Personalidad

Teoría de los BIG FIVE

Motivaciones

Teoría McClelland

Esquemas cognitivos

Contrato psicológico
deseado / Locus de control

Más información. Menos intuición. Mejores decisiones de desarrollo.

Un proceso sencillo, riguroso y accionable

01

Cuestionario

15 minutos para responder de forma individual.

02

Informe

Generación inmediata de un informe personalizado.

03

Sesión

45–60 minutos de interpretación y consultoría.

Formato de la sesión: presencial en el espacio de MQM u online, en un entorno seguro y confidencial.

Qué contiene el informe

El informe ofrece una lectura clara de las competencias, los recursos personales y los retos principales para liderar con más eficacia.

- Tus competencias directivas
- Puntuación y ventajas de cada competencia
- Retos principales de desarrollo
- Recursos personales que caracterizan tu perfil



Gestión de equipos

Enfoque en tus competencias

Mover a tus equipos
Reunir y motivar a los equipos en torno a una ambición común

35

Tus comportamientos preferidos

- Respetar el marco de tu posición
- Buscar una legitimidad sólida antes de adoptar una postura
- Limitarte a hablar de lo que dominas
- No pretender desempeñar un papel influyente

Tu reto: Unirte en torno a un objetivo común claramente establecido

Comunicar los desafíos estratégicos
Comunicar claramente la información esencial para garantizar la cohesión del equipo

28

Tus comportamientos preferidos

- Dar prioridad a contenidos específicos al tomar la palabra
- Transmitir información formalizada
- Dar prioridad a métodos escritos, útiles y concisos
- Centrarte en cuestiones operativas

Tu reto: Exponer también los desafíos estratégicos

Desarrollar a tus empleados
Evaluar el trabajo y el rendimiento individual con el fin de proporcionar el apoyo adecuado para la evolución de cada colaborador

47

Tus comportamientos preferidos

- Valorar la conformidad en el desempeño de las tareas
- Fomentar el cumplimiento del marco prescrito para la actividad
- Promover la dimensión operativa y la experiencia
- Mantener un enfoque rutinario y seguir los procedimientos

Tu reto: Preparar a los colaboradores para las competencias del mañana

¿Cómo se leen tus puntuaciones? Los niveles de comodidad en la competencia

< 36: Esfuerzo	36 - 50: Adaptación	51 - 65: Comfort	+ 65: Fortaleza
Activado con el apoyo de tu organización.	Activado en función del contexto y las circunstancias contextuales.	Activado con facilidad.	Activado con gran facilidad gracias a arraigadas predisposiciones.

performanse
elf actor personal

Sr James BOND

6

La sesión de devolución: donde el dato se convierte en decisión

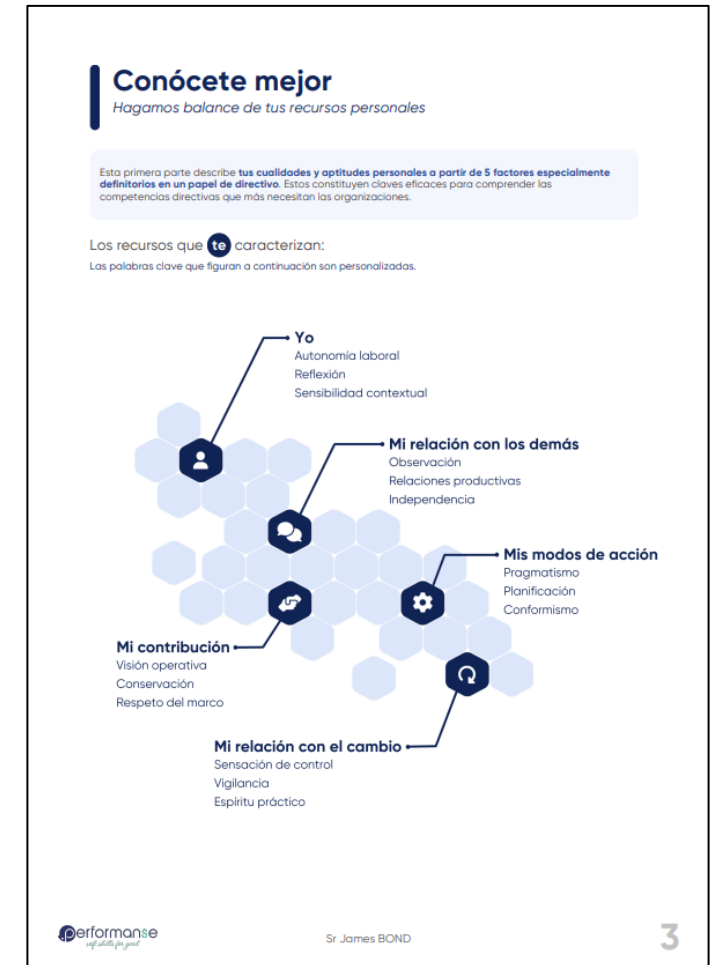
Una entrevista de retroalimentación abierta y participativa para abordar posibles áreas de preocupación y oportunidad en relación con las habilidades directivas.

La persona dispone de toda la información necesaria para tomar una decisión informada y objetiva.

Lectura clara de resultados

Contraste con el rol y los desafíos reales

Identificación de prioridades de desarrollo



Propuesta de valor e inversión

Un diagnóstico profesional, una lectura experta y un espacio seguro de confidencialidad para convertir la información en desarrollo directivo.

Incluye

- Informe de valoración de competencias directivas confiable.
- Sesión de coaching o consultoría de calidad, altamente profesionalizada.
- Duración de la sesión: 45-60 minutos.
- Modalidad presencial u online.

Ideal para planes de desarrollo, promoción interna y liderazgo de mandos

Informe interpretado 270 €

Solo informe 120 €

¿Hablamos?

Si quieres valorar tus competencias directivas o las de las personas que lideran equipos en tu empresa, podemos ayudarte a convertir el diagnóstico en claridad y plan de acción.



mqm@masquemarketing.com · 91 675 25 38

Claridad para avanzar con sentido

Ana Soto

Coach de directivos y equipos · Formadora

[linkedin.com/in/ana-soto/](https://www.linkedin.com/in/ana-soto/)

